

Согласовано

Председатель профсоюзной
Организации МБДОУ

 Т.В. Гурова

Утверждаю :

Заведующий МБДОУ
детский сад №4 п. Светоч
 Е.И. Джаипанова

Приказ № 10 от 12.01.2026г



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ДЕТСКИЙ САД № 4 П. СВЕТОЧ

НА 2026 Г.

I. Общие положения.

Положение о порядке и условиях премиальных выплат работникам МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч (далее по тексту Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью создания условий социальной защищённости и материальной поддержки работников МБДОУ.

Положение вводится на основании:

1. Трудового кодекса РФ.
2. Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Постановления главы Администрации Милютинского района Ростовской области от 29.10.2021 года № 772 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Милютинского района, подведомственных отделу образования Администрации Милютинского района».
4. Положения «Об оплате труда работников МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч.»

II. Источники формирования поощрительного фонда.

1. Экономия фонда заработной платы.
2. Доходы от финансово-экономической деятельности.

III. Порядок материального поощрения и стимулирования.

1. Положение разрабатывается рабочей группой МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч корректируется и принимается общим собранием МБДОУ.
2. Положение разрабатывается с учётом имеющихся средств из фонда экономии заработной платы.
3. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ детский сад № 4 п. Светоч. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.
4. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются руководством детского сада и согласовываются с представителями трудового коллектива (комиссией о материальном поощрении).
5. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам на основании приказов заведующего МБДОУ.
6. Выплата материальных поощрений производится с учётом всех налоговых и иных выплат.
7. Руководство МБДОУ и комиссия о материальном поощрении обеспечивают премирование для всех работников детского сада.
8. Премирование может устанавливаться ежеквартально или по итогам работы за календарный год. Премии и оказание материальной помощи устанавливаются на основании определённых показателей или в случае непредвиденных обстоятельств с целью материальной поддержки и социальной защищённости работников.

- 9 Размеры всех материальных выплат определяются в абсолютном значении в виде фиксированной суммы.

9.1 Премии могут выплачиваться:

- за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем и полученных образовательной организацией бюджетных средств для осуществления образовательной, методической, научной и иной уставной деятельности;
- из вне бюджетных средств, фактически полученных образовательной организацией, в пределах фонда оплаты труда и премиального фонда, предусмотренного соответствующими по подразделениям и централизованным внебюджетным средствам;
- за счет внебюджетных средств, полученных от экономии по соответствующим направлениям деятельности образовательной организации;
- других средств, предусмотренных действующим законодательством.

9.2 Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренными для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств образовательной организации по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

10. Настоящее Положение действительно до 31.12.2026 года.

III. Показатели и размеры премиальных выплат:

1.	Педагогическим работникам МБДОУ за подготовку победителей и призёров конкурсов, смотров:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 15%
	- на районном уровне	до 20%
	- на региональном уровне	до 30%
	- на всероссийском уровне	до 50%
2.	Педагогическим работникам МБДОУ за личное участие в конкурсах педагогического мастерства:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 15%
	- на районном уровне	до 30%
	- на региональном уровне	до 40%
	- на всероссийском уровне	до 50%
3.	Педагогическим работникам МБДОУ за обобщение и распространение передового педагогического опыта, выступления на форумах, семинарах.	до 100%
4.	Педагогическим работникам МБДОУ за проведение открытых занятий и мероприятий методической направленности:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 20%
	- на районном уровне	до 40%
	- на региональном уровне	до 50%
	- на всероссийском уровне	до 60%
5.	Педагогическим работникам МБДОУ за активное участие в разработке проектов, положений, инструкций, локальных актов.	до 100%
6.	Педагогическим работникам МБДОУ за активную работу в творческих группах детского сада и района.	до 100%
7.	Педагогическим работникам МБДОУ за наставничество.	до 100%

8.	Педагогическим работникам МБДОУ за работу по дорожно-транспортной безопасности (составление программы по детской дорожной безопасности, задействование электронных ресурсов, разработка концепции по детской дорожной безопасности по обучению детей безопасному участию в дорожном движении, составление маршрутов движения детей).	до 100%
9.	Сотрудникам МБДОУ за высокую результативность и эффективность образовательного процесса по сравнению с предыдущим годом, по итогам проверок различного уровня.	до 100%
10.	Сотрудникам МБДОУ за проведение мероприятий, участие в мероприятиях и выполнение особо важных работ.	до 100%
11.	Сотрудникам МБДОУ за работу с официальным сайтом ДОУ, размещение информации в сети Интернет.	до 100%
12.	Сотрудникам МБДОУ за публикацию в печати о жизни детского сада.	до 100%
13.	Сотрудникам МБДОУ за своевременное и качественное оформление документации по различным разделам работы (сортировка, обработка документов, перевод документов в электронный вид).	до 100%
14.	Сотрудникам МБДОУ за благоустройство участка детского сада.	до 100%
15.	Сотрудникам МБДОУ за создание развивающей среды.	до 100%
16.	Сотрудникам МБДОУ за получение грамот вышестоящих организаций.	до 100%
17.	Сотрудникам МБДОУ за обеспечение сохранности муниципального имущества.	до 100%

IV. Показатели, влияющие на уменьшение размера премий или её лишения:

1. Нарушение трудовой дисциплины, выразившиеся в несоблюдении Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов – до 100%.
 2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима (СанПиНа) – до 100%.
 3. Нарушение требований охраны труда и пожарной безопасности – до 100%.
 4. Несоблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей – до 100%.
 5. Обоснованные письменные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество воспитательно-образовательной работы), на сотрудников (за невнимательное и грубое отношение к работникам и воспитанникам), нарушение педагогической этики - до 100%.
 6. За наличие детского травматизма по вине сотрудников, за ненадлежащий присмотр и не устранение травмоопасных мест – до 100%.
 7. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы – до 100%.
 8. Наличие серьезных нарушений в ведении нормативных документов – до 100%.
- Все депремирование рассматриваются заведующим МБДОУ и профсоюзным комитетом.